

【クリニカルラダー看護教育体制図】

キャリアアップへの支援： 労災病院看護部キャリアラダー



専門性の高い看護の提供を目指して

個人のキャリア発達を支援します

日本看護協会の「看護師クリニカルラダー（日本看護協会版）」を基本に、「組織的役割遂行能力」「自己教育・研究能力」の2つの能力を追加した全国労災病院キャリアラダーを作成し、キャリア開発に取り組んでいます



- ・基本的な看護手順に従い助言を得ながら、安全な看護が実践できる
- ・組織の一員としての自覚をもち、社会人として自立する



- ・対象に応じた個別的な看護が実践できる
- ・部署で役割が遂行できる



- ・幅広い視野で看護を実践し、指導的役割を遂行する



レベル V

- ・熟練した看護を実践し、組織横断的に役割を遂行できる